

**CHANGER LES PERCEPTIONS DE LA FORMATION
PROFESSIONNELE**
SÉMINAIRE INTERNATIONAL
TUNIS, TUNISIE
19-20 JANVIER

PREMIÈRE JOURNÉE – 19 janvier 2012

0900-0930	<i>Inscriptions et interviews filmées</i>	
0930-0945	Bienvenue et Introductions	Monsieur le Ministre de la Formation professionnelle et de l'Emploi: M. Abdelwaheb Maatar Eunice Crook, Directrice, British Council Tunisie
0945-1000	Présentation: Recadrer le Débat - Contexte, Buts et Objectifs du séminaire	Neil Shaw, Conseiller Régional, MENA, British Council
0950-1015	Présentation: Perceptions de la Formation Professionnelle – Contexte, Défis et Opportunités en Tunisie	Monsieur Brahim Toumi – Directeur de l'ATFP
1015-1040	Perceptions de la Formation Professionnelle : L'expérience du Royaume Uni	Jan Hodges, CEO, Edge Foundation
1040-1100	<i>Pause café et interviews filmées</i>	
1100-1120	Etude de cas international - Perceptions de la formation professionnelle: Contexte, Défis et Opportunités aux Emirats Arabes Unis	Dr Naji Al Mahdi, Directeur Général, Institut National de Formation Professionnelle, EAU
1120-1215	Le Statut de la Formation Professionnelle: Perceptions des Jeunes Tunisiens	<p>Cette séance sera l'occasion d'écouter les points de vue des jeunes Tunisiens sur les perceptions de la formation professionnelle en Tunisie, comment ces perceptions prennent forme, et ce qui pourrait être fait pour améliorer l'image de la formation professionnelle dans la société tunisienne.</p> <p>La session sera composée de courtes présentations (maximum 3), suivies de questions / réponses impliquant un groupe plus large de jeunes.</p> <p>Les jeunes intervenants seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abir Djeri Bia - La gagnante Algérienne de "The Catering Competition" - Amani Ben Arab – La gagnante Tunisienne de "The Enterprise challenge award" - Trois jeunes (différents profils)
1215-1315	Discussions de Groupes: Etape I – Comprendre les Défis	Travail en groupes de 10-20 (maximum 5 groupes), cette séance initiale de discussions sera l'occasion de partager et confronter vos expériences, d'identifier les principaux défis et d'évaluer jusqu'à quel point ils sont semblables dans tous les pays et entre les différents secteurs. Cela sera également l'occasion d'examiner des questions pour les discussions en séance plénière plus tard dans l'après-midi. Les groupes auront 45 minutes avec un feedback de 15 minutes en séance plénière.
1315-1415	<i>Déjeuner et interviews filmées</i>	
1415-1515	Séances d'Ateliers Dirigés I	Quatre séances en parallèle (organisées trois fois y compris la matinée du 2 ^{ème} jour, les délégués sélectionnent trois séances sur

		<p>quatre) assurées par les experts du Royaume Uni, mettant l'accent sur les différentes approches pour traiter le mauvais statut de la formation professionnelle. Les thèmes sont susceptibles d'inclure :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Apprentissage • Orientation Professionnelle • Engagement des Employeurs • Représentation dans les Médias <p>Experts du Royaume Uni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expert Apprentissage (à confirmer) • Marlena Toppie, Project Manager Prospects (Careers Guidance) • Kate O'Connor, Skillset • Jan Hodges, Edge Foundation (Media) <p>Les séances comprendront une présentation interactive d'une durée de trente minutes, suivie par du travail/discussions de groupe pour explorer comment les leçons apprises pourraient être appliquées à d'autres contextes nationaux.</p>
1515-1545	<i>Pause Café et interviews filmées</i>	
1545-1645	Discussion de Panel: Défis et Stratégies Suggérées pour l'amélioration du statut de la Formation Professionnelle en Tunisie	<p>Le panel sera composé de quatre ou cinq experts issus de secteurs et de pays différents. La séance de discussion sera l'occasion d'approfondir certains points clés de la séance du matin et de susciter des suggestions pour des solutions qui informeront la séance de discussion de la 2^{ème} Journée. Les participants seront composés de représentants de l'ATFP, Dr Naji, Jan Hodges and deux représentants des medias en Tunisie</p>
1645	<i>Clôture</i>	

2^{ème} Journée – 20 janvier 2012

0900-0930	<i>Interviews filmées</i>	
0930-0940	Examen de la première journée et aperçu de la 2 ^{ème} journée	Neil Shaw / Eunice Crook
0940-1040	Séances d'Ateliers Dirigés II	
1040-1110	<i>Pause café et interviews filmées</i>	
1110-1210	Séances d'Ateliers Dirigés III	
1210-1300	Discussions de Groupes: Etape II – Evaluation des Opportunités	<p>Travail en groupes de 10-15 configurés différemment des groupes de la première journée (maximum 5 groupes). Cette séance de discussions permettra aux participants de partager les idées, l'apprentissage, les suggestions et l'inspiration émanant des sessions antérieures et discuter des approches qui pourraient être appliquées pour s'attaquer au statut de la formation professionnelle en Tunisie.</p>
1300-1400	<i>Déjeuner et interviews filmées</i>	
1400-1500	Discussions de Groupes: Etape III – Définir les recommandations	<p>Travaillant dans les mêmes groupes que la matinée, les séances restantes offriront la possibilité aux participants d'affiner leur réflexion sur les stratégies pour s'attaquer au faible statut de la formation professionnelle en</p>

		Tunisie, de prioriser les différentes approches et de définir une série de recommandations pour les actions futures.
1500-1515	<i>Pause café et interviews filmées</i>	
1515-1615	Discussions de Groupes: Définir les Recommandations (Suite)	Le reste de la discussion durera 30 minutes avec 30 minutes pour le feedback en séance plénière.
1615-1630	Court métrage du séminaire, évaluation et clôture	
1630	<i>Clôture</i>	

Présentateurs alternatifs suggérés:

Jez Anderson, Directeur Apprentice Development, Brathay jeremy.anderson@brathay.org.uk

Aileen Ponton, Directeur Général, SCQF, a.ponton@scqf.org.uk

Jim Aleander, Directeur par Interim, South Leicestershire College,

jimaleander@btinternet.com

Jim Playfoot, Directeur Stratégies et idées, Whitelooop, jim@whitelooop.com

Kate O'Connor, Directeur Général Industry Partnerships & Policy, Skillset,

KateO@skillset.org